



## LES CONGES PAYES

### Acquisition congés payés

La période d'acquisition des congés est comprise entre le **1er juin de l'année N-1** et le **31 mai de l'année N en cours**.

Chez ArcelorMittal, les **périodes d'acquisition et de prise des congés** sont différentes :

- Période d'acquisition du **01/06/N-1 au 31/05/N**
- Période de prise du **01/01/N au 31/12/N**



### Durée du congé

La durée du congé annuel payé est de **2 jours et demis ouvrables** par mois de travail effectif.

Soit pour une année de travail complète :

- **30 jours ouvrables**
- **Soit 25 jours ouvrés**

Sur votre compteur, les congés payés s'afficheront en jours ouvrés et seront donc de **25 jours** pour une année de travail effectif.

### Modalités de prise du congé

La prise de congé doit respecter les conditions suivantes :

- Au moins **10 jours ouvrés** de façon continuant entre le **1er mai et le 31 octobre** de l'année en cours.

La durée des congés pouvant être pris en une seule fois ne peut excéder **24 jours ouvrables**, sauf contraintes géographiques particulières (salariés originaires des DOM-TOM ou de l'étranger, à condition d'en informer l'employeur).

### L'ordre de départ en congés

L'employeur doit respecter un certain nombre de critères pour déterminer l'ordre des départs en congés (art. L3141-16) :

**Situation de famille du salarié :**

- Possibilités de congé du conjoint ou du partenaire lié par un PACS
- Présence au domicile d'un enfant ou adulte handicapé ou d'une personne âgée en perte d'autonomie
- Ancienneté dans l'entreprise
- Activité chez un ou plusieurs autres employeurs



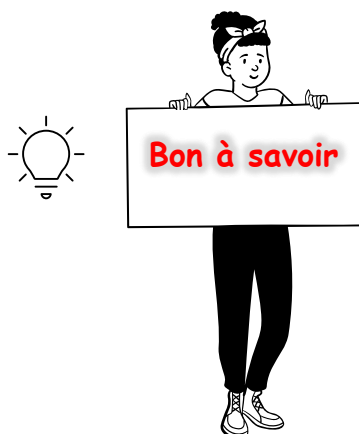
# Fiches pratiques RH

## Absences et Congés Payés

La période de travail effectif, correspond à du temps réellement travaillé et celle-ci détermine la durée du congé payé. Ainsi, certaines périodes d'absences ne sont pas considérées comme du temps de travail effectif et de ce fait, impactent le nombre de congés payés acquis.

### Les absences qui impactent les congés payés :

Les congés sabbatiques
Le congé parental d'éducation à temps plein
Le congé de présence parentale



### Les absences qui n'impactent pas les congés payés :

Les congés payés
Le repos compensateur
Les JRTT
Le compte épargne-temps (CET)
Le congé de maternité, d'adoption et de paternité
Le congé individuel de formation, le congé bilan de compétence, le congé validation des acquis de l'expérience
Les congés conventionnels pour événements familiaux
Le congé pour enfant malade
L'accident du travail et la maladie professionnelle de moins d'un an
Les absences pour représentation (congé de formation syndicale ou des administrateurs de mutuelle...)
Sapeurs-pompiers volontaires
L'accident du travail et la maladie de moins d'un an

## L'incidence de la maladie sur la prise des congés

La maladie survient pendant les congés

=

Congés non reportés

La maladie survient avant le départ en congés

=

Congés reportés jusqu'au retour du salarié

## Le sort des congés non pris

Les congés non pris au cours de la période de prise des congés sont perdus. Il n'y a pas de report, sauf modalités décrites dans les accords en vigueur.



## Les congés supplémentaires pour fractionnement

Lorsque l'employeur souhaite fractionner le congé principal du salarié, il doit recueillir son accord, sauf si le fractionnement a lieu à l'occasion de la **fermeture de l'entreprise**. L'accord du salarié n'est alors pas nécessaire.

**Dans le cas où l'employeur décide de fractionner des congés**, le salarié bénéficie de jours supplémentaires : (1 ou 2 jours supplémentaires selon le nombre de jours posés dans chacune des périodes) à condition aussi, que le salarié prenne une **partie des congés** en dehors de la période dite légale, c'est à dire **en dehors de la période du 1<sup>er</sup> mai au 31 octobre**.



**Rappel** : Le salarié doit prendre au moins **10 jours ouvrés** de congés continus entre le **1<sup>er</sup> mai** et le **31 octobre** (période dite légale).

## **CONTACT**

*Vous avez des questions ou vous souhaitez envoyer votre/vos justificatifs ?*

*Voici les personnes à contacter :*



[Organigramme ADP 2024.pptx \(sharepoint.com\)](#)

