





# **DON DE JOURS**



Un salarié a la possibilité de renoncer anonymement et sans contrepartie à tout ou une partie de ses jours de repos non pris, affectés ou non à un compte épargne temps, au profit d'un collègue ayant un enfant ou un conjoint malade, handicapé ou gravement accidenté nécessitant une présence soutenue et des soins contraignants.

Le demandeur de dons, adresse sa demande à sa hiérarchie qui la transmet au service ADP.

Le médecin justifie, par un certificat, l'état de santé du proche. Après validation, I'ADP contacte les salariés déclarés volontaires de dons de jours.

1 jour donné = 1 jour reçu Le compteur de don se met en place lorsque le salarié concerné a soldé tous ses compteurs.

# **LE DON**

**VOLONTAIRE** 

**ANONYME** 

VALIDE PAR L'EMPLOYEUR

Tous les salariés de l'entreprise (CDI ou CDD) qui n'ont pas consommé **l'ensemble** de leurs jours de repos **peuvent faire un don au profit d'un autre salarié.** 

#### SE DECLARER DONNEUR POTENTIEL

Dans le portail MyHr (<u>cliquez ici</u>)

Onglet
« Employee SelfService »

Cocher « Donneur Potentiel »

Vous pouvez donner des jours de repos non pris (RTT, récup, congés annuels, CET...).





#### **DONNEURS MULTIPLES PAR ORDRE DE PRIORITES**

### Les 1<sup>er</sup> donneurs :

Les salariés possédant les plus importants soldes de CET

#### Les 2<sup>èmes</sup> donneurs :

Les salariés possédant les plus importants soldes de RTT

# Les 3<sup>èmes</sup> donneurs :

Les salariés possédant les plus importants soldes de CP

### **POINTAGE**

L'absence du bénéficiaire sera pointée selon un code pointage spécifique « Congés Solidarité » par le CSRH.

# **CONTACT**

Vous avez des questions ou vous souhaitez envoyer votre/vos justificatifs ?

Voici les personnes à contacter :



Organigramme ADP 2024.pptx (sharepoint.com)